



**ROKIŠKIO RAJONO
KŪNO KULTŪROS IR SPORTO CENTRO
DIREKTORIUS**

**Į S A K Y M A S
DĖL DARBUOTOJŲ PSICHOLOGINIO SAUGUMO UŽTIKRINIMO
ROKIŠKIO RAJONO KŪNO KULTŪROS IR SPORTO CENTRE
POLITIKOS TVIRTINIMO**

2021 m. rugsėjo 14 d. Nr. V-26
Rokiškis

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 30 str. bei Rokiškio rajono kūno kultūros ir sporto centro nuostatais, patvirtintais Rokiškio rajono savivaldybės tarybos 2020 m. lapkričio 27 d. sprendimu Nr. TS-291,

t v i r t i n u darbuotojų psichologinio saugumo užtikrinimo Rokiškio rajono kūno kultūros ir sporto centre politiką (pridedama).

Įsakymas per vieną mėnesį gali būti skundžiamas Lietuvos administracinių ginčų komisijos Panevėžio apygardos skyriui adresu Respublikos g. 62, Panevėžys, Lietuvos Respublikos ikiteisminio administracinių ginčų nagrinėjimo tvarkos įstatymo nustatyta tvarka.

Direktorius

Tadas Stakėnas

DARBUOTOJŲ PSICHOLOGINIO SAUGUMO UŽTIKRINIMO ROKIŠKIO RAJONO KŪNO KULTŪROS IR SPORTO CENTRE POLITIKA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbuotojų psichologinio saugumo užtikrinimo Rokiškio rajono kūno kultūros ir sporto centre (toliau – Rokiškio KKSC) politika (toliau – Politika) nustato principus, kuriais vadovaujamosi Rokiškio KKSC, siekiant užtikrinti darbuotojų psichologinį saugumą.

2. Politikos tikslas – viešai deklaruoti psichologinio smurto ir mobingo darbe netoleravimą Rokiškio KKSC ir užtikrinti saugios darbo aplinkos kūrimą visiems Rokiškio KKSC darbuotojams.

3. Ši Politika taikoma visiems Rokiškio KKSC darbuotojams.

4. Politikoje vartojamos sąvokos:

4.1. **Psichologinis smurtas** – nepriimtinas vieno ar kelių asmenų elgesys, kuris gali pasireikšti įvairiomis formomis, pagrinde – priekabiavimu ir smurtu: fiziniu, psichologiniu ir/ar seksualiniu išnaudojimu, vienkartinio ar sistemingu neetišku elgesiu, nepagarbiu elgesiu kitų asmenų atžvilgiu. Darbo aplinkoje smurtas gali pasireikšti tarp to paties lygmens kolegų (horizontalus smurtas), tarp vadovų ir jų pavaldinių (vertikalus smurtas) bei darbuotojų ir kitų asmenų (klientų, vartotojų, trečiųjų asmenų ir kt.).

4.2. **Mobingas** – jėgų disbalansu paremti santykiai darbo vietoje, pasireiškiantys nuosekliu ilgalaikiu netinkamu elgesiu, nukreiptu prieš darbuotoją, kuriais pažeidžiama darbuotojo fizinė, socialinė ar psichologinė gerovė, mažinamas jo produktyvumas bei pasitenkinimas darbu. Mobingą gali taikyti tiek vienas, kolektyvo pritarimą ar galios svertų turintis asmuo, tiek darbuotojų grupė.

4.3. **Priekabiavimas** – nepageidaujamas elgesys, kai asmens lyties, lytinės orientacijos, negalios, amžiaus, rasės, etinės priklausomybės, tautybės, religijos, tikėjimo, kalbos, kilmės, socialinės padėties, įsitikinimų ar pažiūrų, pilietybės, šeimyninės padėties, ketinimo turėti vaiką (vaikų) pagrindu siekiama įžeisti arba įžeidžiamas asmens orumas ir siekiama sukurti arba sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka.

4.4. **Psichosocialinis rizikos veiksnys** – veiksnys, kuris dėl darbo sąlygų, darbo reikalavimų, darbo organizavimo, darbo turinio, darbuotojų tarpusavio ar darbdavio ir darbuotojo tarpusavio santykių sukelia darbuotojui psichinį stresą.

4.5. **Psichosocialinė rizika** – rizika darbuotojų psichinei ir fizinei sveikatai bei socialinei gerovei, kurią kelia psichosocialiniai veiksniai susiję su darbo santykiais.

5. Kitos Politikoje naudojamos sąvokos suprantamos ir aiškinamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos respublikos Darbo kodekse, Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme ir Psichosocialinės rizikos vertinimo metodiniuose nurodymuose.

II SKYRIUS
DARBUOTOJŲ PSICHOLOGINIO SAUGUMO UŽTIKRINIMO ROKIŠKIO
RAJONO KŪNO KULTŪROS IR SPORTO CENTRE
POLITIKOS PRINCIPAI

6. Rokiškio KKSC netoleruojamas bet kokia forma pasireikšti galintis psichologinis smurtas: priekabiavimas, nepageidaujamas elgesys darbe, siekiant įžeisti darbuotojo orumą dėl amžiaus, negalios, šeimyninės padėties, lyties, nuomonės ar įsitikinimų, fizinis, psichologinis ir/ar seksualinis išnaudojimas, vienkartinis ar sistemingas neetiškas, nepagarbus elgesys bet kurių Rokiškio KKSC darbuotojų atžvilgiu.

7. Rokiškio KKSC netoleruojamas bauginimas, grasinimai siekiant sukelti fizinės, psichologinės skriaudos baimę.

8. Rokiškio KKSC netoleruojamas bet kokia forma pasireikšti galintis mobingas: nuoseklus ilgalaikis netinkamas elgesys, fizinės, socialinės ar psichologinės gerovės pažeidimas bet kurių Rokiškio KKSC darbuotojų atžvilgiu..

9. Rokiškio KKSC darbą siekia organizuoti taip, kad būtų kuriama saugi ir psichologinei sveikatai palanki darbo aplinka, kad darbuotojas ar jų grupė nepatirtų priešišku, neetišku, žeminančių, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų, kuriais kėsiniama į atskiro darbuotojo ar jų grupės garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį asmens neliečiamumą ar kuriais siekiama darbuotoją ar jų grupę įbauginti, sumenkinti ar įstumti į beginklę ir bejėgę padėtį.

10. Rokiškio KKSC organizuojant darbą yra atsižvelgiama į psichosocialinę riziką ir psichosocialinių rizikos veiksnių poveikį visiems Rokiškio KKSC darbuotojams.

11. Rokiškio KKSC imasi priemonių, kad kaip įmanoma efektyviau būtų įgyvendinamos psichologinio smurto darbe prevencijos priemonės ir skatina darbuotojus apie galimai patirtus ar pastebėtus psichologinio smurto ir (ar) mobingo atvejus anonimiškai ar atskleidžiant savo tapatybę pranešti šioje Politikoje nustatyta tvarką (detaliau žr. 12-14 punktus), atvirai kalbėti šiomis temomis, rodyti netoleranciją tokiam elgesiui.

12. Rokiškio KKSC užtikrina darbuotojams galimybę teikti klausimus, siūlymus, prašymus ir (ar) skundus dėl pastebėto ar patiriamo psichologinio smurto ir (ar) mobingo darbe.

13. Jei asmuo kreipėsi ne anonimiškai, o atskleisdamas savo tapatybę, Rokiškio KKSC užtikrina pateiktų duomenų konfidencialumą ir taiko asmenų, pateikusių informaciją apie pažeidimus, apsaugos, skatinimo ir pagalbos jiems priemones.

14. Rokiškio KKSC psichologinio smurto ir mobingo atvejus galima registruoti el. paštu info@rokiskiosportas.lt.

III SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Darbuotojai su šia Politika yra supažindinami pasirašytinai ir atlikdami savo darbo funkcijas turi vadovautis šioje Politikoje nustatytais principais.

16. Šios Politikos pažeidimas gali būti laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu ir taikoma atsakomybė numatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse ar kituose Lietuvos Respublikos teisės aktuose.

17. Politika tvirtinama, keičiama ir naikinama Rokiškio KKSC direktoriaus įsakymu.

Su Rokiškio rajono kūno kultūros ir sporto centro direktoriaus
2021 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. V-26
„Darbuotojų psichologinio saugumo užtikrinimo Rokiškio rajono kūno kultūros ir
sporto centre politika“

S U S I P A Ž I N A U:

Eil. Nr.	Vardas, pavardė	Parašas
1.	Edmundas Ščiuplys	
2.	Laimonas Daujotis	
3.	Miglė Račkaitienė	
4.	Martynas Karaliūnas	
5.	Romas Kišūnas	
6.	Antanas Gricius	
7.	Daiga Sirgėdienė	
8.	Gvidonas Markevičius	
9.	Arnas Juškevičius	
10.	Giedrius Kublickas	
11.	Rimantas Šinkūnas	
12.	Ina Nagelė	
13.	Audrius Deksnys	
14.	Gita Čečienė	
15.	Ivanas Aleksiejus	
16.	Remigijus Šinkūnas	
17.	Raimundas Ivanauskas	
18.	Paulius Mališauskas	
19.	Kęstutis Buinickas	
20.	Vytautas Macijauskas	
21.	Algytė Macijauskienė	
22.	Vilma Skrabulienė	
23.	Taisija Golubeckaja	
24.	Vincentas Juozapavičius	
25.	Ramutis Kavaliauskas	
26.	Vytautas Jakubonis	
27.		
28.		
29.		
30.		
31.		
32.		

